

以資歷為基礎的入會評核機制

資深會員的評核指標

以資歷為基礎的入會評核機制
資深會員的評核指標

職能範疇:	企業管理
-------	------

項目	評核指標	所佔分數比例
必須達至的評核指標		
1	能建立組織結構圖和公司架構	6
2	為各部門聘請適合的人員及制定目標和預算	6
3	制定公司政策，規則和規定以配合有關國家及地方相關的法例	6
4	擁有全球視野和觀察市場趨勢的能力	6
5	能制定計劃以建立企業形象，並加強公司形象	10
6	在本土和世界各地，能推動公司對社會責任的政策，如綠色政策	4
只須達至其中兩項的指標		
1	制定人力資源發展的政策和計劃，以配合公司的發展	6
2	預備財務報表，為公司預測本年度的利潤	6
3	檢討公司的財務狀況，除經營收入及利潤外，尋找不同的方法令公司利潤增長	6
4	在指定市場上，銷售收入和市場佔有率能夠繼續保持穩步增長	6
5	能理解及履行合約內容	6
	總分數：	50

以資歷為基礎的入會評核機制
資深會員的評核指標

職能範疇：	生產管理
-------	------

項目	評核指標	所佔分數比例
1	掌握生產管理電腦系統	4
2	建立生產部門的成本核算標準	4
3	制訂數碼生產流程系統	4
4	規劃生產部門產、銷均衡的生產預算機制	4
5	掌握平衡生產程序的負荷的技巧	6
6	規劃生產部門的技術標準化工作	4
7	協助策劃及改善整個生產廠房之設備佈置	8
8	規劃生產部門的新技術研究發展工作	4
9	擬定生產部門的技術管理人才發展計劃	4
10	擬定生產部門中長期技術變革/創新及發展計劃	4
11	掌握生產相關的法例	4
	總分數：	50

以資歷為基礎的入會評核機制
資深會員的評核指標

職能範疇：	印前技術
-------	------

項目	評核指標	所佔分數比例
1	策劃數碼印刷流程系統	5
2	評估新的印前科技的有效應用，例如：軟打稿 及 JDF	5
3	訂立新的生產流程方案	5
4	策劃及訂立整個色彩管理系統方案	5
5	掌握印前技術的標準化工作	5
6	掌握傳統及數碼印刷流程系統的應用	5
7	了解市場的需求和具有創新突破思維	5
8	建立管理系統優化印前部門的運作	5
9	建立印前部門各工序的培訓計劃	5
10	掌握印刷相關的法例	5
	總分數：	50

以資歷為基礎的入會評核機制
資深會員的評核指標

職能範疇：	印後技術
-------	------

項目	評核指標	所佔分數比例
1	建立印後部門的成本核算標準	10
2	規劃印後部門產、銷均衡的生產預算機制	8
3	規劃印後部門的技術標準化工作	8
4	擬定印後部門的技術管理人才發展計劃	8
5	擬定印後部門中長期技術變革/創新及發展計劃	8
6	掌握印刷相關的法例	8
	總分數：	50

以資歷為基礎的入會評核機制
資深會員的評核指標

職能範疇：	印刷技術
-------	------

項目	評核指標	所佔分數比例
1	掌握印刷新技術的特點及應用	5
2	策劃如何生產過程中應用印刷技術	5
3	策劃培訓員工應用新技術	5
4	規劃印刷部門的技術標準化工作	5
5	規劃印刷部門生產及營銷均衡的生產預算機制	5
6	擬定印刷部門的技術管理人才發展計劃	5
7	規劃如何使新技術優化印刷生產流程	5
8	研究及規劃印刷對印前工序的需求和印後的影響	5
9	協調各管理部門優化印刷生產運作和發展	5
10	掌握印刷相關的法例	5
	總分數：	50

以資歷為基礎的入會評核機制
資深會員的評核指標

職能範疇：	設計
-------	----

項目	評分指標	所佔分數比例
1	充分掌握印刷過程中的設計技巧	8
2	充分掌握設計硬件及軟件應用	8
3	掌握設計科技及趨勢發展的動向	8
4	掌握設計部門上下游及橫向的協調工作,有效地進行設計生產流程	13
5	能夠帶領設計團隊協調客戶及機構間的良好關係	13
	總分數:	50

以資歷為基礎的入會評核機制
資深會員的評核指標

職能範疇：	市場營銷
-------	------

項目	評核指標	所佔分數比例
1	掌握公司的優勢及弱點，市場的商機及威脅，制定公司的市場策略及發展方向	7.5
2	因應中國及海外印刷市場的不同經濟，文化，潮流等的分別，為印刷企業在有潛質發展的中國及海外印刷市場，制定有效的市場及銷售策略	7.5
3	在多方面為客戶減輕成本，並為客戶提供一站式的優質服務，加強企業的競爭能力	7.5
4	在發展印刷市場的同時，掌握減低銷售風險的方法，特別是壞帳的管理	5
5	組織推廣形象及產品的活動	5
6	掌握建立一個配合公司發展策略的組織架構	2.5
7	為部門員工建立一個和諧，互信，合作的文化，建立一個高效益的團隊，增加公司的競爭能力	5
8	認識先進技術及物料的發展，並引進有關資訊以協助公司推出新產品	5
9	掌握印刷相關的法例	5
	總分數：	50

以資歷為基礎的入會評核機制
資深會員的評核指標

職能範疇：	品質管理
-------	------

項目	評核指標	所佔分數比例
1	訂立印刷品全面品質管理系統	10
2	訂立內部品質管理培訓	5
3	深入了解 ISO 品質管理系統	10
4	掌握如何與客戶建立品質項目要求	5
5	認識技術發展對生產品質的影響	7.5
6	協調各部門改善生產流程以其達到全面品質管理的效果	7.5
7	印刷掌握相關的法例	5
	總分數：	50